

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	YHTEISET PALVELUT	
Tulosalue		
Tulosyksikkö	Holhustoimen edunvalvontapalvelut	
NIMIKE	Edunvalvontasihteeri	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä KVTES01TOI060	Palkkahinnoittelu (euro) 2371,78
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 01.05.2020	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,75 h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Tehtävään soveltuva toisen asteen tutkinto ja työkokemus.	
Tehtävät ja valtuudet	Yleiseen edunvalvontaan liittyvät edunvalvontasihteerin tehtävät	
Muut perustelut	Perusteluista on tehty erillinen pp-esitys. 1. Resurssien riittävyys säädettyjen tehtävien suorittamiseksi (määrä, laatu) 2. Ministeriön suositukset 3. Vertailuluvut 4. Päämiehet lisääntyneet vuosittain ja ennuste on, että lisääntyminen jatkuu 5. Työn kuormittavuus	

	6. Kustannuspaikan toimintakate TAE2019 on xxx tE
--	---

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	KASVATUS JA SIVISTYSTOIMI	
Palvelualue	Vapaa-aikapalvelut	
Palveluyksikkö	Alueellinen nuorisotyö	
Nimike	Nuoriso-ohjaaja	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-taulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) Palkkaryhmä O2VAP060	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 2248,04
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 01.01.2020	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	38,45h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Alalle soveltuva alempi korkeakoulututkinto tai nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajan ammatillinen perustutkinto	
Tehtävät ja valtuudet	<p>Nuoriso-ohjaaja</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suunnittelee, järjestää ja kehittää alueellista nuorisotyötä Tuusulassa, erityi- sesti Jokelan alueella ja Jokelan nuorisotila Monarilla - Ohjaa nuorisotalotoimintaa yhdessä muiden ohjaajien kanssa sekä toimii yh- teistyössä muiden alueen toimijoiden kanssa (mm. kirjasto, alueella toimivat yhdistykset, kansalaisopisto sekä eri viranomaistahot) - Tukee, osallistaa ja ohjaa nuoria osana paikallisia tapahtumia, harrastetoimin- taa ja kouluyhteistyötä. Toimii aktiivisesti osana yhteisöä, kehittää koulunuori- sotyön eri työmuotoja alueella sekä viestii toiminnasta aktiivisesti 	
Perustelut Palvelutarve ja kustannus- hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	<p>Nuoriso-ohjaaja toimii yhteistyössä toimialan muiden yksiköiden kanssa ja on paikallisessa lähiverkostossa keskeinen toimija. Nuorisotoiminnan pitkäjäntei- nen kehittäminen tukemaan nuorten hyvinvointia entistä paremmin Jokelassa on ollut aikaisemmin haasteellista ilman toista kokoaikaista ja vakituista työ- paria. Toista nuoriso-ohjaajaa tarvitaan jatkossa organisoimaan tiivistä koulu- yhteistyötä erityisesti yläkoulun kanssa ja edelleen paikallisesti kehittämään</p>	

TUUSULA

Tuusulan kunta

Tuusulan koulunuorisotyön mallia lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi ja osaksi koulun arkea. 1 HTV:n kustannukset määräaikaiset työsuhteet huomioiden on n. 25 000€/v.

Pidemmän aikavälin tavoite on saada jokaiseen alueelliseen yksikköön (nuorisotalo) kokopäiväinen työpari, aloittaen Jokelasta.

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Sivistys	
Palvelualue	Vapaa-aikapalvelut	
Palveluyksikkö	Liikuntapaikat ja ulkoilupalvelut	
Nimike	Liikuntapaikkojen hoitaja	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-taulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) TS	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 2176,88 e/kk
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 01.01.20	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	38,45h	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Hakijalta edellytetään liikuntapaikkojen hoitajan ammattitutkintoa tai vähintään kahden vuoden työkokemusta sekä hyvää perehtyneisyyttä liikuntapaikkojen hoitoon ja ylläpi- toon.	
Tehtävät ja valtuudet	Tehtävä on hoitaa, ylläpitää, kehittää sekä valvoa liikuntapaikkoja ja niiden käyttöä mm. Jäähallit, jalkapallo- ja yleisurheilukentät, ulkoilureitit, lähiliikun- tapaikat, uimarannat ja venepaikat. Tarkoitus on luoda olosuhteet harraste- ja kilpatoimintaan sekä omaehtoiseen ja turvalliseen liikkumiseen ko. paikoissa.	
Perustelut Palvelutarve ja kustannus- hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	Tuusulan kunta panostaa terveyttä ja hyvinvointia edistäviin palveluihin. Lii- kunta- ja harrastuspaikkojen käyttö lisääntyy. Hyrylän alueella sijaitseva urhei- lukeskus laajenee ja asiakaspalvelun, ammatillisen osaamisen ja lisäresurssin tarve kasvaa koko kunnan alueella. Lisähenkilö tuo yhden lisähenkilön työvuo- roon urheilukeskuksessa kaikkina aikoina ja mahdollisuus virka-apuun ja sisäi- seen yhteistyöhön paranee koko kunnan alueella (mm. yhteistyö viher- ja tila- palveluiden kanssa lähiliikuntapaikoilla). Työtehtävä vaatii merkittävää amma- tillista osaamista erikoisliikuntapaikoilla ja laitoksissa sekä hyvää paikallista tuntemusta ja sisäistä verkostoitumista.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SIVISTYS	
Tulosalue	VARHAISKASVATUS	
Tulosityksikkö	TUETTU VARHAISKASVATUS	
NIMIKE	PERHEOHJAAJA	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 05VKA044	Palkkahinnoittelu (euro) 2679,59 €/kk
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhte <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen: 1.8.2020	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	SOSIONOMI	
Tehtävät ja valtuudet	Perheohjaajan tehtäväkenttänä koko Tuusulan varhaiskasvatus. Yhteistyö päiväkotien henkilöstön ja veojen kanssa. Perheohjaajan työ on ennaltaehkäisevää työtä, ei ole sosiaalihuoltolain alaista toimintaa. Perheohjaajan työtä tehdään pääasiassa perheen kotona sekä perheen omissa verkostoissa. Työ pitää sisällään ohjausta- ja neuvontaa, psykososiaalista tukea, vanhemmuuden arviointia- ja tukemista, perheen vuorovaikutuksen ja voimavarojen vahvistamista, lapsen tukemista mm. toiminnallisilla menetelmillä sekä monipuolista verkostotyötä. Työtapa on lapsi- ja ratkaisukeskeinen. Työ sisältää työparityöskentelyä sekä itsenäistä työtä	
Muut perustelut	Lasten hyvinvointiin vaikuttaa oleellisesti koko perheen/kasvuyhteisön hyvinvointi. Perheohjaajan	

	<p>tehtävänä on tukea ja auttaa perheitä esim. kasvatuskysymyksissä ennaltaehkäisevästi heidän arjessaan. Monialainen yhteistyö, integratiivisten toimintatapojen luominen ja perhepalveluiden laaja tuntemus vaativat työntekijältä vankan koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi myös innokkuutta ja innovatiivisuutta työn kehittämiseen. Perheohjaaja toimii varhaiskasvatuksen kasvattajien ja johtajien kanssa tiiviissä yhteistyössä. Tehtävän vakinaistuessa palvelua tarjotaan koko kunnassa.</p>
--	--

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka (KASVU- JA YMPÄRISTÖ TOIMIALUE)	
Tulosalue	Kehittäminen ja hallinto	
Tulosyksikkö		
NIMIKE	Lautakuntasihteeri	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk 01TOI060 A4 (2433,66 e/kk)
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.10.2019-	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Alaan soveltuva korkeakoulututkinto. (Ammattikorkeakoulututkinnot ovat korkeakoulututkintoja)	
Tehtävät ja valtuudet	Kasvu ja ympäristö toimialueen 2 lautakunnan + rakennusvalvontajaoston sihteerityöt. Toiminta varmentuu, kun lautakuntasihteerillä on vahva erikoisosaaminen päätöksentekotilanteissa tarvittaviin ohjeisiin, lakeihin ja sääntöihin toimialue tuntemuksen lisäksi. Muut nykyiset lautakuntien sihteerien tehtävät voidaan jakaa siten, että esim. hr- ja talousasioita vastuutetaan toisin. Tulevaisuudessa mahdollisesti keskitetty. Teknisen lautakunnan, kuntakehityslautakunnan ja rakennusvalvontajaoston sihteerityöt - kokousvalmistelut - esityslistojen ja pöytäkirjojen valmistelu ja muokkaus - kokouksessa sihteerinä toimiminen - kokouspalkkioiden maksatus - diaarisoinnit, arkistoinnit, otteiden tiedoksianto - muun esitysmateriaalin muokkaaminen, yhteydenpito luottamushenkilöihin	
Muut perustelut	Nykyinen kuntakehityslautakunnan (KKL) sihteeri, joka on	

	<p>toiminut kuntasuunnittelu toimialueella kaavoitussihteerinä ja hänen sijaisensa toimistosihteerit jäävät eläkkeelle. Sijaisen toimistosihteerin resurssi on viety talouspalveluihin ja tehtävät jaetaan tulevalle kaavoitussihteerille. Toimialueella ei ole muita henkilöitä hoitamaan KKL sihteerin tehtäviä. Uudelle lisäresurssille on mahdollista siirtää kasvu ja ympäristö toimialueen kaikkien lautakuntien sihteerityöt (TL, KKL, rak.valv.jaosto). Mikäli lautakuntien sihteerityöt tulevaisuudessa keskitetään yhteisiin palveluihin, tässä on yksi henkilö ja toimenkuva, jonka voi siirtää kokonaisuutena kasvu ja ympäristö toimialueen osalta yhteisiin palveluihin.</p>
--	--

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.

Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVU- JA YMPÄRISTÖ -TOIMIALUE	
Tulosalue	Kuntasuunnittelu	
Tulosyksikkö	Maankäyttö	
NIMIKE	Tontti-insinööri	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 TS	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk TS II, TKP2 (3476,93 e/kk)
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.3.2020-	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Vähintään soveltuva maanmittausalan tutkinto (teknikko tai insinööri AMK). Lisäksi toivotaan kokemusta monipuolisista maankäyttöön liittyvistä sopimuksista ja kunnallisesta päätöksenteosta.	
Tehtävät ja valtuudet	Maankäyttöpäällikön alaisuudessa tuottajamuotoisten asuntotonttien varaus- ja luovutuskirjavalmistelu sekä niihin liittyvät neuvottelut eri sidosryhmien kanssa. Luovutusprosessien kehittäminen ja sopimuseuranta ovat myös iso osa tehtäväkenttää. Tehtävän tarkempi kuvaus räätälöidään valittavan henkilön osaamisalueiden mukaan.	
Muut perustelut	Maankäyttösopimusneuvottelija hoitaa nykyisin kunnan vuokrasopimukset ja vaativimmat käyttöluvut, joiden siirtäminen tontti-insinöörille vapauttaisi neuvotteluresurssia. Tontti-insinöörin em. tehtävien lisäksi nopeampia raportointeja, sopimuseurantaa ja rakentamisvelvoitteiden seurantaa, joihin nykyresurssein on hankala vastata vaaditulla nopeudella. Sijaistusjärjestelyjä palvelutuotannon kärsimättä on myös mahdotonta järjestää nykyresurssein.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVU-JA YMPÄRISTÖ TOIMIALUE	
Tulosalue	Yhdyskuntatekniikka	
Tulosyksikkö	Kunnallistekniikan rakentaminen	
NIMIKE	Rakennuttajainsinööri	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 TS	Palkkahinnoittelu ja tai vaativuusluokka palkka/kk TS II TKP (3272,40 e/kk)
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2020-	Määräaikainen virka/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Yleistyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Vähintään alempi soveltuva korkeakoulututkinto kuten yhdyskuntatekniikan insinöörin (AMK tai teknillinen opisto) tai vastaava tutkinto. Vähintään 2 vuotta alan työkokemusta.	
Tehtävät ja valtuudet	Valmistelee yhdyskuntatekniikan rakennuttamiseen liittyvien urakoiden kilpailuttamisasiakirjoja, osallistuu kilpailuttamisprosesseihin ja työmaiden valvontaan. Pitää yllä rakennuttamiseen ja rakennuskustannuksiin liittyviä tietokantoja. Toimii työpäällikön sijaisena.	

Muut perustelut	<p>Yhdyskuntatekniikan rakentaminen kunnassa on viimevuodet ollut erittäin vilkasta ja jatkuu mitä ilmeisemmin vähintään yhtä vilkkaana myös tulevaisuudessa: noin vuoteen 2020 asti uusien asuinalueiden kunnallistekniikan rakentamisen muodossa ja sen jälkeen uusien työpaikka-alueiden rakentamisessa. Rakennuttaminen on kunnassa vain yhden henkilön varassa, mikä on kapasiteetti-, talous- ja työturvallisuusriski. Vajetta/riskiä on viime aikoina pyritty paikkaamaan ulkopuolisella rakennuttajapalvelulla, mikä on hyvä keino tasata omia resurssivajeita, kun on kyse lyhytaikaisesta lisäresurssin tarpeesta tai erikoisosaamisen hankinnasta. Kun rakennuttamisen työmäärä näyttää jatkossakin olevan suuri, on taloudellisesti kannattavampaa palkata yksi uusi työntekijä ja vähentää tätä kautta ostopalvelujen määrää. Kellokosken pohjapadon valvontakokemuksen perusteella oma työntekijä on 2...3 kertaa edullisempi annettua työpanosta kohti verrattuna ulkopuoliseen ostotyövoimaan.</p>
------------------------	--

TUUSULAN KUNTA

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	YHTEISET PALVELUT	
Tulosalue	Asiakas- ja henkilöstöpalvelut	
Tulosityksikkö	Maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut	
NIMIKE	Pakolaisohjaaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksesta sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 04SOS06A	Palkkahinnoittelu (euro) 2293,80
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 01.01.2020-31.12.2020
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksesta	osa-aikainen työ 80% täydestä työajasta, 29.4t/vko (neljä työpäivää/vko)	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Valt § 71/13.6.2016 PAKOLAISTEN VASTAANOTTO, VASTAUS UUDENMAAN-ELYKESKUKSEN PYYNTÖÖN KUNTAPAikkojen KÄSITTELYSTÄ KUNNANHALLITUKSISSA / -VALTUUSTOISSA Valtuusto päättää -- toimeenpanon jatkovalmisteluun sisällytetään riittävät henkilöresurssivaraukset alkuvaiheen kotouttamispalveluihin.	
Tehtävät ja valtuudet	Toimenkuva: <ul style="list-style-type: none">• asiakkaiden arjen ohjaus ja neuvonta (saattaminen ja opastus eri viranomaistoimijoiden luokse, asumisohjaus)• lomakkeiden täyttäminen asiakkaiden kanssa• asiakkaiden psykososiaalinen tukeminen (keskustelu, harrastuksiin ohjaaminen)	
Muut perustelut	Toiminnan kannalta perustelua. Vuoden 2020 asiakasmäärän arvioidaan olevan vähintään nykyisellä tasolla Ely-keskuksen kanssa solmitun vastaanottosopimuksen mukaisesti.	

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Yhteiset palvelut	
Palvelualue	Asiakas- ja henkilöstöpalvelut	
Palveluyksikkö	Ohjaamopalvelut	
Nimike	psykologi	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-aulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 3404,32 03TUUPSY A1
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: PP.KK.VV	Määräaikainen, ajalla: 1.1.2020 31.12.2021
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	38,15	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Psykologi	
Tehtävät ja valtuudet	Ohjaamopsykologin tehtävän tavoitteena on: <ul style="list-style-type: none"> - Laajentaa Ohjaamon palveluverkkoa matalan kynnyksen psykologipal- velulla, johon ei tarvitse lähetettä vaan nuori pääsee keskustelemaan psykologin kanssa helposti ja nopeasti niin halutessaan. Erilaisia ryh- mätöiminnan muotoja myös osana ohjaamopalveluita tulisi kehittää ja kokeilla. (Jännä-ryhmän tyyppiset toiminnot) - Kehittää yhdessä ONNI-hankkeen, KEUSoten ja Kelan kanssa palvelu- rakennetta niille nuorille jotka tarvitsevat pidempää hoito- tai kun- tousjaksoa. - Tukea psykososiaalisen työn kehittymistä Ohjaamoverkostossa, ja toi- mia osana monialaista palvelukokonaisuutta. - Seurata yhdessä Ohjaamopalveluiden päällikön kanssa valtakunnal- lista Ohjaamojen psykososiaalisen tuen kehittämisen sekä tera- piatakuun vaiheita ja muokata Tuusulan Ohjaamon palveluita näiden ja asiakkaiden tarpeiden perusteella. 	

<p>Perustelut</p> <p>Palvelutarve ja kustannus- hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus</p>	<p>Strategisissa tavoitteissa on nostettu esiin tavoite 7. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista. Vuoden 2019 tavoitteissa oli määritelty, että osana Ohjaamotoiminta kehitetään nuorten kuntoutuksen polkuja. Suurin yksittäinen haaste työhön ja opiskeluun kiinnittymiseksi on olleet matalan kynnyksen psykososiaalisen työn puuttuminen Tuusulasta.</p> <p>Vuoden 2019 alusta olemme pilotoineet ONNI-hankkeen (valtakunnallinen Ohjaamoiden psykososiaalisen työn kehittämisen hanke) kanssa psykologipalveluita niin yksilötyössä kuin ryhmätoiminnoissakin osana Tuusulan Ohjaamon palvelutarjontaa. Tarvetta palvelulle on ollut enemmänkin kuin mihin olemme tällä osittaisella resurssilla pystyneet vastaamaan. Palaute palvelusta on ollut pelkästään positiivista niin asiakkaiden kuin muiden palvelutarjoajien toimesta.</p> <p>Vuonna 2020 tavoitteena on edelleen kehittää palvelua osana psykososiaalisen tuen palvelurakennetta ja Ohjaamotoimintaa. Kahden vuoden määräaikaisella työsuhteella voisimme jatkaa työtä nuorten aikuisten hyvinvoinnin tukemiseksi, tuoda esiin palvelutarvetta sekä luoda laadukas malli tarpeeseen vastaamiseen yhteistyössä kunnan sisäisten toimijoiden, KELAn, ONNI-hankkeen ja KEUSoten kanssa. Työn etenemisestä raportoidaan säännöllisesti hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnalle.</p> <p>Uuden hallituksen ohjelmassa on nostettu esiin niin nuorisotakuun toimien tehostaminen, sekä panostukset erilaisiin mielenterveyttä ja hyvinvointia tukeviin palveluihin. Nämä näkyvät ensimmäisessä budjettiesityksessä, mutta tarkkaa tietoa niiden kohdentamisesta tai tukimääristä ei vielä tässä vaiheessa ole. Tuusula jatkaa edelleen vuonna 2020 yhteistyötä ONNI-hankkeen kanssa, ja myös sitä kautta seuraamme tarkasti mahdollisia tukimuotoja myös toiminnan rahoitukseen.</p>
--	---

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Sivistys	
Palvelualue	Kulttuuripalvelut	
Palveluyksikkö	Museo- ja kulttuuripalvelut	
Nimike	Kulttuurituottaja	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-tilin tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES 02VAP050	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 2380,26 e/kk
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: PP.KK.VV	Määräaikainen, ajalla: 1.1.2020 - 31.8.2020
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	toimisto 36,75 h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Kelpoisuusehdoksi on määriteltävä vähintään AMK-tasoinen kulttuurituottajan tutkinto.	
Tehtävät ja valtuudet	Asuntomessuja 2020 Tuusulassa tukevat tapahtumat kulttuurin palvelualueella.	
Perustelut Palvelutarve ja kustannus-hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	Kulttuurituottajan tehtävät tukevat Tuusulan imagoa kulttuurikuntana sekä tuovat lisäarvoa ja elinvoimaa Tuusulaan. Tuottajan palkkaaminen mahdollistaa kulttuuritapahtumien monipuolisen toteutumisen kunnassa Asuntomessujen aikana. Tehtävä on jatko vuoden 2019 toimineelle osa-aikaiselle kulttuurituottajalle.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVU- JA YMPÄRISTÖ -TOIMIALUE	
Tulosalue	Kuntasuunnittelu	
Tulosyksikkö	Maankäyttö	
NIMIKE	Maankäyttöavustaja	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 TS	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk TS I TKP1 2403,17
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.12.2019-31.12.2020
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva ammattitutkinto (esim. kartoittaja, hallinnon alan merkonomi) Lisäksi toivotaan kokemusta monipuolisista maankäyttöön liittyvistä sopimuksista ja kunnallisesta päätöksenteosta.	
Tehtävät ja valtuudet	Maankäyttöpäällikön alaisuudessa tehtävinä olisi mm. sopimusten allekirjoitusten sopiminen, sopimusten puhtaaksi kirjoitus, lyhyiden vuokrasopimusjatkosten valmistelu ja maksujen seuranta, lainhuutojen hakeminen ja pienien käyttölupien valmistelu.	
Muut perustelut	Organisaatiouudistusten myötä on maankäytön avustavia tehtäviä vähin erin vuodesta 2015 lähtien siirtynyt muualle toimialalle. Kyseessä on pääasiassa tilastointia, ajanvarauksia, laskutustiedostojen täyttämistä mutta jotka varaavat aikaa asiantuntijoilta yllättävästi. Myös lyhyiden vuokrasopimusten ja käyttölupien valmistelun siirtyminen vapauttaisi yksinkertaisimmissa tapauksissa maankäyttöinsinöörien aikaa sopimusvalmisteluun.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVU JA YMPÄRISTÖ	
Tulosalue	Elinvoima, asuminen ja kehittäminen	
Tulosyksikkö	Asuntomessut Tuusulassa 2020	
NIMIKE	Autolähetti	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TS	Palkkahinnoittelu (euro) TS I TKP4 (2045,25 €/kk)
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 10.7.-9.8.2020
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Asuntomessujen aukioloaikojen mukaan	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Ajokortti B Asiakaspalveluhenkisyys	
Tehtävät ja valtuudet	Asuntomessujen avustavat tehtävät Asuntomessutoimiston osoittamat tehtävät	
Muut perustelut	Asuntomessujen kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVU JA YMPÄRISTÖ	
Tulosalue	Elinvoima, asuminen ja kehittäminen	
Tulosyksikkö	Asuntomessut Tuusulassa 2020	
NIMIKE	Kirvesmies	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TTES	Palkkahinnoittelu (euro) n. 11,31 €/h
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 29.6.-14.8.2020
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Asuntomessujen aukioloaikojen mukaan	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Kokemus kirvesmiehen tehtävistä Ajokortti B Asiakaspalveluhenkisyys	
Tehtävät ja valtuudet	Asuntomessujen rakentamiseen liittyvät tehtävät Asuntomessutoimiston osoittamat tehtävät	
Muut perustelut	Asuntomessujen kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVU JA YMPÄRISTÖ	
Tulosalue	Elinvoima, asuminen ja kehittäminen	
Tulosityksikkö	Asuntomessut Tuusulassa 2020	
NIMIKE	Ryhmäkoordinaattori	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä KVTES	Palkkahinnoittelu (euro) 01ASI040 A2 (2907,40 €/kk)
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.1.-31.8.2020
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Asuntomessujen aukioloaikojen mukaan	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Ryhmäkoordinaattorin kelpoisuusehtona on kokemus tapahtumien järjestämisestä sekä viestintään ja matkailuun liittyvistä tehtävistä. Ryhmäkoordinaattorilta edellytetään hyvää kielitaitoa.	
Tehtävät ja valtuudet	Ryhmäkoordinaattori vastaa asuntomessuille tulevien ammattiryhmien koordinoinnista. Koordinaattori järjestää asuntomessuille tulevat ryhmävierailut. Lisäksi koordinaattorin työtehtäviin kuuluu tapahtumiin ja matkailuun liittyvät koordinoititehtävät. Ryhmäkoordinaattori toimii tiedottajan sijaisena.	
Muut perustelut	Asuntomessujen kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVU JA YMPÄRISTÖ	
Tulosalue	Elinvoima, asuminen ja kehittäminen	
Tulosityksikkö	Asuntomessut Tuusulassa 2020	
NIMIKE	Toimistosihteeri	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä KVTES	Palkkahinnoittelu (euro) 01TOI060 A2 (2309,91 e/kk)
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 29.6.-9.8.2020
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Asuntomessujen aukioloaikojen mukaan	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Kokemus toimistotehtävistä Kielitaito Asiakaspalveluhenkisyys	
Tehtävät ja valtuudet	Asuntomessujen toimistotehtävät	
Muut perustelut	Asuntomessujen kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTATOIMIALA	
Tulosalue	Yleishallinto ja johdon tuki	
Tulosyksikkö	Viestintä	
NIMIKE	Viestinnän asiantuntija	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 01ASI040	Palkkahinnoittelu (euro) 2984,59
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2020	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,75	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä kokemus viestinnän tehtävistä ja hyvät tietotekniset valmiudet.	
Tehtävät ja valtuudet	Viestinnän asiantuntija toteuttaa konsernitasolla kunnan viestintää ja tukee kunnan eri toimijoita viestinnän ammattimaisessa toteuttamisessa sekä tuottaa sisältöä kunnan eri kanaviin ja auttaa toimialueita mielenkiintoisten sisältöjen tuottamisessa. Viestinnän asiantuntija hallinnoi kunnan eri viestintäkanavia ja niiden käyttöoikeuksia, vastaa osaltaan kunnan lehden julkaisuprosessista ja tukee johtoa ja toimialueita erilaisten julkaisujen tuottamisessa. Viestinnän asiantuntija on mukana kunnan viestinnän ja markkinoinnin sekä digitaalisten työvälineiden kehittämisessä.	
Muut perustelut	Viestinnän ja markkinoinnin tarpeiden ja ylläpidettävien sähköisten viestintäkanavien lisääntyminen. Viestinnän asiantuntijalta vaaditaan muuttuvassa kuntakentässä moniosaajuutta ja valmiutta reagoida nopeasti muuttuviin tilanteisiin.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SIVISTYS	
Tulosalue	VARHAISKASVATUS	
Tulosyksikkö	KUNNALLINEN VARHAISKASVATUS	
NIMIKE	TAIDEPEDAGOGI, KAKSI TEHTÄVÄÄ	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä A05VKA44	Palkkahinnoittelu (euro) 2632,25/78,43 %
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2020	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	78,43% (30H/VKO)	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Palkattavalta edellytetään jonkin taidekasvatuksen osa-alueen osaamista ja koulutusta, innostunutta ja motivoitunutta työtettä, kokemusta osallistavista työtavoista, hyviä yhteistyö ja vuorovaikutustaitoja sekä vahvaa pedagogista osaamista. Eduksi luetaan kokemus työskentelystä alle kouluikäisten lasten kanssa. Palkkaus: 78,43% LTO:n palkasta (2632,25 €/kk)	
Tehtävät ja valtuudet	Taidepedagogi työskentelee yhdessä tai kahdessa päiväkodin lapsiryhmässä, joissa on kasvun ja oppimisen tuen tarvetta. Taidepedagogi toimii muun kasvatushenkilöstön tukena antaen mahdollisuuden löytää uusia toimintatapoja ja työmuotoja joilla tukea lasten kasvua, kehitystä ja oppimista. taidepedagogi osallistuu varhaiskasvatuksen suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin toimintayksikössään yhdessä ryhmän muun kasvatushenkilöstön kanssa	
Muut perustelut	Tehtävän vakinaistaminen on vaikutuksiltaan kustannusneutraali, eikä vaikuta varhaiskasvatuksessa toimivien henkilöiden määrään. Tehtävällä vaikutetaan lapsiryhmässä annettavaan ja saatavaan pedagogisen tuen laatuun ja osaamiseen.	